

## Jaarverslag 2013 Netwerk Groene Bureaus

Het Netwerk Groene Bureaus is de brancheorganisatie voor kwaliteitsbevordering en belangenbehartiging van groene adviesbureaus. Het NGB ondersteunt zijn leden bij hun werkzaamheden. De hoofdactiviteiten bestaan uit het vormgeven aan kwaliteit, overleg over gunningprocedures en concurrentieverhoudingen, bijdragen aan maatschappelijke discussies, het praktisch ondersteunen van leden en het stimuleren van onderlinge contacten. Dit verslag over deze activiteiten in 2013 sluit af met verenigingszaken.

### 1. Vormgeven aan kwaliteit

Met de NGB-gedragscode, het organiseren van kennisbijeenkomsten, het delen van kennis, het opstellen van protocollen voor gegevensverzameling, toelatingseisen voor nieuwe leden, discussies over kwaliteitsbevordering, de klachtenregelingen én het stimuleren van contacten tussen de leden, draagt het Netwerk gericht bij aan de kwaliteit van ecologische advisering.

#### De NGB-gedragscode

De NGB-gedragscode beschrijft wat het Netwerk verstaat onder deskundig, verantwoord, respectvol en integer adviseren. Met de gedragscode pakt het Netwerk de (maatschappelijke) discussie over kwaliteit van advisering actief op. De code vormt de basis voor gesprek tussen leden en andere belanghebbenden over de kwaliteit van geleverde adviezen.

De leden van het Netwerk zijn zelf eerst verantwoordelijke voor de kwaliteit van hun producten en de discussie daarover met derden. Het Netwerk heeft de verantwoordelijkheid om de kwaliteit te bewaken en in te grijpen als de kwaliteit (blijvend) onvoldoende is. Vanuit die verantwoordelijkheid heeft het Netwerk een aantal discussies tussen leden onderling en met derden begeleid.

#### Kennis bevorderen via themabijeenkomsten

Op 22 januari 2013 hield het Netwerk Groene Bureaus een themabijeenkomst over **'samenwerken'** waarin werd ingegaan op de nieuwe aanbestedingswet, de inkoopstrategie bij opdrachtgevers en op samenwerkingstrategieën voor bureaus. In de middag werd als bijdrage aan de samenwerking tussen leden een speeddate georganiseerd.

Op 31 januari 2013 organiseerde het Netwerk Groene Bureaus een themabijeenkomst over **'monitoring'**, met presentaties over een aantal ecologische monitoringprojecten in het kader van natuurwetgeving, het ontwerp van monitoringprojecten, lopende monitoringprojecten bij het ministerie van Economische Zaken en ervaringen met monitoring in de bodembranche en de archeologiebranche. De discussie richtte zich op de vraag hoe monitoring kan bijdragen aan meer kennis over de effectiviteit van genomen mitigerende maatregelen, en of daarvoor centrale registratie en openbaarheid van de resultaten van monitoring nodig is.

Op 16 oktober 2013 organiseerde het Netwerk Groene Bureaus een themabijeenkomst over **'Procesgericht natuurbeheer'** met een excursie in de Oostvaardersplassen. Presentaties werden gehouden over het beheer in de Biesbosch, de Oostvaardersplassen en in de Groningse kwelders. De discussie richtte zich onder meer op de spanning tussen strikte kaders (als natuurdoeltypen) en de dynamiek die verbonden is met procesgericht natuurbeheer, het biodiversiteitsrendement van procesgericht natuurbeheer, het combineren van procesbeheer en patroonbeheer, en de kosten van beheer. De presentatie over de Natuurvisie was aanleiding voor een vervolgbijeenkomst met het departement, als bijdrage aan de ontwikkeling van de Natuurvisie.

De themabijeenkomst **'Vernieuwing van het natuurbeleid'** op 7 november 2013 gaf inzicht in de actuele ontwikkelingen in het natuurbeleid (verantwoordelijkheden, doelen, instrumenten). De doorwerking daarvan in de adviespraktijk werd besproken, als opstap naar verdere versterking van de contacten tussen provinciale medewerkers en adviesbureaus. Het Netwerk heeft een rijke traditie van overleg met de rijksoverheid en wil die traditie opbouwen met de provinciale overheden.

De themabijeenkomst '**Ecologie in BREEAM-NL**' op 6 dec 2013 liet zien dat de leden van het Netwerk een andere, bredere visie hebben op de (potentiële) bijdrage van ecologie aan duurzaamheid dan de visie die spreekt uit de richtlijn. Ook is de effectiviteit en efficiëntie van ecologie in de huidige uitwerking in de richtlijn te verhogen.

Er lijkt behoefte aan een visie op ecologie binnen BREEAM-NL, die ook de functies van ecologie voor andere maatschappelijke belangen dan natuurbescherming in beschouwing neemt. Ecologie kan onder meer bijdragen aan belangen die samenhangen met een gezonde natuurlijke leefomgeving (welbevinden), gezonde werkomgeving (ziekteverzuim), waterbeheer (waterafvoer) en energiebeheer. De themabijeenkomst 'Ecologie in BREEAM-NL' leidde tot het initiatief voor een NGB-werkgroep 'BREEAM-NL'.

### **Kennis delen**

Het Netwerk stelt zijn kennis beschikbaar aan niet-leden. Niet alle adviesbureaus voldoen aan de kwaliteitseisen die het Netwerk hanteert. Adviesbureaus wordt de mogelijkheid geboden via een 'kandidaatschap' het vereiste niveau voor het lidmaatschap te bereiken. Daarmee geeft het Netwerk invulling aan zijn doelstelling de kwaliteit van ecologische advisering in Nederland verder te verhogen.

Met het Bosschap is contact onderhouden over onder meer de voortzetting van het Kennisnetwerk Ontwikkeling en Beheer Natuurkwaliteit (OBN). De decentralisatie van het natuurbeleid leidt ook daar tot veranderingen. De deelname van bureaus aan de deskundigenteams is voor OBN én bureaus van belang.

Het Netwerk Groene Bureaus maakt deel uit van het bestuur van het Centre for Wetland Ecology (CWE), een netwerk van universitaire onderzoeksgroepen en academische kennisinstellingen.

### **Protocollen voor gegevensverzameling**

Het Vleermuisvakberaad heeft het Vleermuisprotocol 2012 op basis van een evaluatie aangepast. De Gegevensautoriteit Natuur stelde op advies van het Netwerk en de Zoogdiervereniging het vernieuwde protocol (Vleermuisprotocol 2013) vast.

Het Vleermuisprotocol 2013 is eind 2013 niet geëvalueerd. Het huidige protocol wordt in 2014 opnieuw vastgesteld. Het Vleermuisvakberaad constateerde dat bij sommige inventarisaties meer veldbezoeken zullen leiden tot meer zekerheid over de aanwezigheid of afwezigheid van gebiedsfuncties. Deze grotere mate van zekerheid brengt 25 tot 75 procent hogere kosten van het onderzoek met zich mee. In welke mate met meer bezoeken de zekerheid toeneemt, is echter niet bekend. Daarom adviseerden NGB en de Zoogdiervereniging de voormalige GaN om de effectiviteit van meer bezoeken via onderzoek na te gaan en het nu vastgestelde protocol bij de volgende evaluatie daarop aan te passen, indien verantwoord. Dit onderzoek startte in 2013.

De werkgroep 'protocollen en standaarden' bracht basismateriaal over inventarisatieprotocollen van diverse soortgroepen bijeen, als opstap voor een selectie en uitwerking van protocollen. Dit leidt tot formeel vast te stellen protocollen in 2014, in overleg met andere betrokken partijen.

### **Toetsing bij aanmelding als lid**

De werkgroep 'Toetsing' adviseert het bestuur over aanmeldingen voor het lidmaatschap. Tot 2013 voerde het bestuur de beoordelingen zelf uit. De werkgroep toetst bureaus die zich aanmelden voor het lidmaatschap van het Netwerk op kwaliteit. Daarvoor worden drie rapportages van het bureau en de c.v.'s van medewerkers beoordeeld. Het toetsingskader is de gedragscode die beschrijft wat het Netwerk verstaat onder deskundig, verantwoord, respectvol en integer adviseren.

De werkgroepleden zijn Karin Albers (Ecologica), Haïco van der Burgt (ECOquickscan), Gert Hoogerwerf (Natuurbalans), Reinier Meijer (BügelHajema) en Carolien van der Ziel (RoyalHaskoningDHV). De adviezen van de werkgroep stimuleren de interne discussies over kwaliteit.

### **Werken aan kwaliteitsbevordering**

De werkgroep 'kwaliteitsbevordering' organiseerde een ledenbijeenkomst over kwaliteitsbevordering. De discussie biedt de basis voor een plan voor verdere ontwikkeling van kwaliteit dat in 2014 uitgevoerd zal worden.

## Klachtenregeling

Klachten dragen bij aan kwaliteitsverbetering. Het Netwerk Groene Bureaus staat open voor klachten over zijn leden. Bestuur, klachtencommissie en ledenvergadering geven invulling aan de klachtenprocedure van het Netwerk.

Het bestuur beoordeelt de ontvankelijkheid van de klacht en toetst de klacht aan de gedragscode van het Netwerk Groene Bureaus. Het bestuur gaat op basis van zijn bevindingen met de betrokken partijen in gesprek om een oplossing te vinden. Indien een of meer partijen dat wenselijk achten, wordt de oplossing door het bestuur op schrift gesteld.

Indien alle betrokkenen instemmen met de oplossing, is daarmee de klachtbehandeling beëindigd.

Indien een of meerdere partijen het met de beslissing van het bestuur niet eens zijn, kunnen zij daartegen in beroep gaan bij de klachtencommissie die onder leiding staat van Annelies Freriks (Element Advocaten/Universiteit Utrecht). Het bestuur stelt een eventuele sanctie vast. De betrokken partijen kunnen daartegen bij de ledenvergadering in beroep gaan.

## Behandelde klachten

In 2013 behandelde het bestuur een aantal formele klachten. Bij het toetsen van één klacht bleken aannames van de klager over gedane uitspraken door een lid van het Netwerk niet te kloppen. De klacht werd daarop ingetrokken.

Op basis van een ingediende klacht, de eigen beoordeling van het bestuur en een gesprek met betrokkenen, constateerde het bestuur dat de betreffende rapportage onvoldoende voldeed aan de eisen van de gedragscode met betrekking tot "een inhoudelijk verantwoorde advisering, zowel ten aanzien van de belangen van de opdrachtgever, de maatschappij, als de natuur". Een betere borging van de navolgbaarheid en volledigheid van rapportages via aanpassing van interne procedures en/of verbetering van de naleving van bestaande interne procedures bleek noodzakelijk.

Vertrouwelijke maar niet gedocumenteerde klachten werden ontvangen over een aantal leden en niet-leden van het Netwerk. De klachten hadden betrekking op een vermeend gebrek aan deskundigheid en in één geval op onvolledige uitvoering van de opdracht waarbij minder menskracht werd ingezet dan in de offerte was opgenomen. De klachten zijn voor dit moment geen aanleiding tot directe acties van het bestuur.

## 2. Gunningprocedures en concurrentieverhoudingen

Het Netwerk sprak met de Unie van Waterschappen over de ervaringen van bureaus met aanbesteding door waterschappen. Het Netwerk heeft aandacht gevraagd voor de cultuur van aanbesteden bij de waterschappen op basis van aangedragen cases. De Unie staat open voor het signaleren van misstanden bij aanbestedingen, deze kunnen via het NGB-secretariaat bij de Unie worden gemeld.

Naar aanleiding van de oprichting van een nieuw laboratorium door zes waterschappen sprak het Netwerk met deze waterschappen over hun aanbestedings- en inbestedingsbeleid en de marktactiviteiten van het nieuwe laboratorium. Aanleiding waren signalen dat tot nu toe aan marktpartijen uitbesteed onderzoek binnen de 'gemeenschappelijke regeling samenwerking laboratoriumonderzoek' zou worden uitgevoerd. De (voordelen van de) markt zouden daarmee niet worden benut. Al eerder had het Netwerk gewezen op de voordelen van uitbesteding, waar overigens de waterschappen zelf ook op wijzen in hun formele aanbestedingsbeleid. Het Netwerk heeft destijds ook in de opstartfase van Aquon met betrokkenen gesproken en volgt de ontwikkeling bij Aqua Noord.

Een gunningsprocedure waarbij discussie ontstond over aanbestedingseisen, leidde tot een latere bijeenkomst met de uitbesteder over de wijze waarop opdrachten zijn te formuleren. Veelal blijkt bij gunning op kwaliteit de prijs uiteindelijk toch bepalend, als gevolg van gunningscriteria en de wijze van scores.

Bij een aantal bestedingen toetste het Netwerk op verzoek van leden de gehanteerde aanbestedingseisen.

### 3. Bijdragen aan maatschappelijk discussies

Het Netwerk stelde op meerde manieren zijn kennis beschikbaar in maatschappelijke discussies.

De themabijeenkomst 'procesgericht natuurbeheer' van 7 november 2013 leidde tot een vervolgdiscussie met opstellers van de rijksnatuurvisie. De natuurvisie gaat in op mogelijkheden en consequenties van procesgericht natuurbeheer. De deelnemers brachten hun kennis in over onder meer de uitvoering van beleid.

Het Netwerk Groene Bureaus adviseerde de staatssecretaris de nieuwe Natuurwet te versterken met kennis over de effectiviteit van mitigerende maatregelen bij economische ontwikkeling. Mogelijkheden daarvoor zijn (1) een meldpunt voor initiatieven waarbij monitoring van maatregelen plaatsvindt en (2) bundeling van kennisvragen van betrokken partijen tot een Kennisprogramma, zoals in het waterbeleid is gedaan in het Kennisprogramma Watermozaïek van de STOWA. Daarmee kan de huidige monitoring van de effectiviteit van uitgevoerde maatregelen gecoördineerd en daarmee effectiever worden. In een reactie verwees het ministerie van EZ naar de – door het Netwerk ook benaderde - provincies.

Het Netwerk besprak zijn evaluatie van de huidige 'soortenstandaards' met het ministerie van EZ. De evaluatie was gebaseerd op analyses door de werkgroep 'protocollen en soortenstandaards' - die daarbij gebruik maakte van een inventarisatie van ervaringen binnen het Netwerk - en de daarop gebaseerde NGB-themabijeenkomst in november 2012. Het merendeel van de voorstellen werd overgenomen.

Bij het afscheid van Jan van Groenendaal als Gegevensautoriteit Natuur in oktober 2013 benadrukte het Netwerk in de afscheidsbundel het belang van een onafhankelijke autoriteit en van een nationale databank. Het Netwerk stelde dat deze functies via basisfinanciering door de overheid continuïteit dienen te krijgen vanwege het publieke belang van natuur en economische ontwikkeling, en vanwege marktfalen.

Het Netwerk nam deel aan de twee 'stakeholderoverleggen' over de toekomst van de Gegevensautoriteit Natuur. Het Netwerk Groene Bureaus ziet de GaN en Nationale databank Flora en Fauna als inhoudelijk succesvolle initiatieven in een complex bestuurlijk veld. De doelen van rijksoverheid bij de start van het GaN zijn nog steeds geldig: borging van de kwaliteit van gegevensverzameling, beschikbaarheid van natuurgegevens vergroten en financiering door overheden en markt. Financiële bijdrage vanuit (groene) adviesbureaus is en blijft beperkt: de bureaus financieren mee als gebruiker.

Voorzitter Johan Burger nam deel aan de Natuurtop die de rijksoverheid organiseerde met maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven, provincies en andere overheden om het natuurbeleid voor de lange termijn mede vorm te geven.

Het Netwerk leverde een inbreng bij onderzoeken naar de informatievoorziening bij de omgevingswet en consultaties over de implementatie van de omgevingswet.

Bestuursleden voerden diverse gesprekken met maatschappelijke organisaties en overheden om inzichten uit te wisselen.

### 4. Praktisch ondersteunen van leden

Via directe acties ondersteunt het Netwerk het werk van zijn leden. Indirect steunt het Netwerk zijn leden door ledenlijsten beschikbaar te stellen om informatie te verspreiden, te fungeren als aanspreekpunt voor de branche en een platform te bieden voor onderlinge contacten.

#### Ethisch consult

Het Netwerk biedt de mogelijkheid tot een ethisch consult, voortvloeiend uit de gedragscode. Een ethisch consult vond plaats over dilemma's bij het niet opvolgen van uitgebrachte adviezen, met directe natuurschade als mogelijke consequentie.

## Veiligheid op het werk

De werkgroep 'veilig werken' bracht informatie bijeen over de veiligheidsrichtlijnen die de leden toepassen, als opstap voor een selectie en uitwerking van richtlijnen. Dit leidt tot formeel vast te stellen richtlijnen in 2014.

## Nationale Databank Flora en Fauna

Het Netwerk en de Gegevensautoriteit Natuur (GaN) initieerden een pilot voor het gebruik van de Nationale Databank Flora en Fauna (NDFF). Deze pilot had tot doel te achterhalen op welke manier en waarvoor de groene bureaus de natuurgegevens uit de NDFF kunnen gebruiken en daarvoor een financieringsmodel te ontwikkelen. De pilot werd op 1 november 2013 afgerond. De pilot geeft voldoende informatie om de mogelijkheden en consequenties van een abonnement te bespreken. Eventuele afspraken over een abonnement zijn pas na 2013 te maken nu het beheer van de NDFF per 1 jan 2014 is overgegaan naar BIJ12.

## Ontheffingen

Ook in 2013 zijn bureaus gemachtigd tot het gebruik van de ontheffing voor visserijregelgeving en van de Flora- en faunawet van het Netwerk Groene Bureaus. De machtigingen wordt jaarlijks verstrekt op basis van een rapportage over het gebruik van de ontheffing in het voorgaande jaar. De ontheffing voor visserijregelgeving werd verlengd tot en met 31 december 2014.

## Informatie

De leden werden regelmatig geïnformeerd over actuele ontwikkelingen in het werkveld, bijeenkomsten, onderzoeksrapporten, ervaringen met de Wabo en ontwikkelingen bij de Omgevingswet, nieuwe instrumenten voor de uitvoering van natuurregelgeving, aankondiging van aanbestedingen, stage-aanvragen en ook over hygiënemaatregelen bij het veldwerk om virusoverdracht te voorkomen

## 5. De vereniging

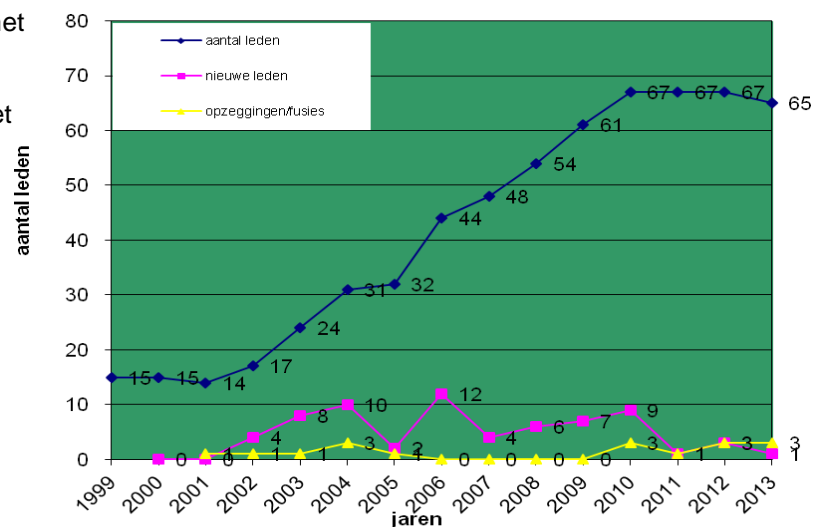
### Leden

Het ledental van de vereniging blijft met 65 leden stabiel. In 2013 is van drie bureaus het lidmaatschap beëindigd respectievelijk wegens afbouw van het bureau, wegens verschil van inzicht over de contributieheffing en wegens wanbetaling. Eén bureau (Oranjewoud) werd lid. De verdere aanwas van het Netwerk vond plaats in de vorm van 'kandidaatschappen'. Het Netwerk Groene Bureaus heeft zeven kandidaten.

De leden zijn:

Adviesbureau Cuppen  
Adviesbureau E.C.O. logisch  
Adviesbureau Haver Droeze  
Aequator Groen & Ruimte  
AFO Advisering en Onderzoek  
Altenburg & Wymenga  
Aqua-Terra Nova  
AquaTerra-KuiperBurger  
ARCADIS Nederland BV  
b&d Natuuradvies  
BRO

Elodea  
Faunaconsult  
Geofox-Lexmond  
GiMaRIS  
Grontmij Nederland bv  
Hofman Aquamarien  
IJzerman advies  
Jos Rademakers  
Koeman en Bijkerk BV  
Koenders & Partners  
Landschappartners



BTL Advies  
BügelHajema Adviseurs  
Bureau Aandacht Natuur  
Bureau Bleijerveld  
Bureau FaunaX  
Bureau Viridis  
Bureau Verbeek  
Bureau Waardenburg  
Buro Bakker  
Croonen Adviseurs  
CSO  
De Groene Ruimte  
Eco-Niche  
EcoGroen Advies  
Ecologica  
Ecologisch Adviesbureau Henk Baptist  
Ecologisch Adviesbureau Van Tweel  
Econsultancy  
ECOquickscan  
Eelerwoude  
Ekoza

Laneco  
Loo Plan  
Movares  
Natuurbalans - Limes Divergens  
Nieuwland Advies  
Oranjewoud  
RBOI-Rotterdam bv  
Regelink Ecologie & Landschap  
Royal HaskoningDHV  
RPS BCC B.V.  
SAB  
Schoutens advies & begeleiding  
Second Opinion  
Stichting Staring Advies  
Staro Natuur en Buitengebied  
Taken Adviseurs en Ingenieurs  
Tauw  
Tonckens Ecologie  
Van den Bijtel Ecologisch Onderzoek  
Van der Goes en Groot  
VanderHelm Milieubeheer BV  
Witteveen+Bos Raadgevend Ingenieurs

### **Werkgroepen**

Binnen het Netwerk Groene Bureaus zijn zes werkgroepen actief.

#### ***Werkgroep 'communicatie'***

De werkgroep heeft als opdracht om op basis van de vastgestelde communicatiestrategie van het Netwerk Groene Bureaus acties te ontwikkelen om de externe communicatie vorm te geven.

Leden: Margreet ter Steege, Buro Bakker, en Reinoud Kleijberg, Arcadis

#### ***Werkgroep 'kwaliteitsbevordering'***

De werkgroep heeft als opdracht de werkwijze voor verdere ontwikkeling van de kwaliteit van de leden te ontwikkelen.

Leden:

Henk Baptist, Ecologisch Adviesbureau Henk Baptist  
Roelof de Beer, Van der Goes en Groot  
Pieter Biezenaar, Altenburg & Wymenga

Johan Burger, ATKB  
Marcel Koen, Econsultancy  
Johannes Regelink, Regelink Ecologie & Landschap  
Monique de Wit, Grontmij Nederland B.V

#### ***Werkgroep 'standaarden en protocollen'***

De werkgroep heeft als opdracht breed gedragen en wetenschappelijk verantwoorde standaarden en protocollen te genereren op het gebied van soortenstandaards, het inventariseren van soorten en het verplaatsen van soorten in het kader van mitigatie en compensatie.

Leden:

Benjamin Backx, Regelink Ecologie & Landschap  
Bertien Besteman, b&d Natuuradvies  
Haico van der Burgt, Ecoquickscan  
Dirk van Est, ATKB  
Ramon ter Harmsel, Witteveen+Bos

Theo de Jong, Bureau Viridis  
Marcel Koen, Econsultancy  
Tjeerd Kooij, Ekoza  
Dirk van Pijkeren, Laneco  
Eric de Vries, Altenburg & Wymenga  
Michiel van Kerkvoorde, Buro Bakker

#### ***Werkgroep 'toetsing'***

De werkgroep heeft als opdracht om bureaus die zich voor het lidmaatschap van het Netwerk aanmelden op kwaliteit te toetsen. Daarvoor worden c.v.'s van medewerkers en drie rapportages van het bureau beoordeeld.

Leden:

Karin Albers, Ecologica  
Haïco van der Burgt, ECOquickscan

Gert Hoogerwerf, Natuurbalans  
Reinier Meijer, BügelHajema  
Carolien van der Ziel, HaskoningDHV

### **Werkgroep 'veilig werken'**

De werkgroep heeft als opdracht een richtlijn voor veilig werken te ontwikkelen.

Leden:

Lidia Gerrits, De Groene Ruimte  
Reinoud Kleijberg, Arcadis

Pieter Biezenaar, Altenburg & Wymenga  
Gert Hoogerwerf, Natuurbalans

### **Vleermuisvakberaad**

Het Vleermuisvakberaad heeft als opdracht te adviseren over het Vleermuisprotocol en kennis over vleermuisonderzoek uit te wisselen.

Leden:

Renée Bekker, Gegevensautoriteit Natuur  
Bertine Besteman, b&d Natuuradvies  
Herman Bouman, Tauw  
Arthur Hoffmann, LOO PLAN  
Hans Hovens, Faunaconsult  
Tjeerd Kooi, EKOZA  
Erik Korsten, Bureau Waardenburg  
Harm Kossen, Royal HaskoningDHV  
Bas van Leeuwen, Netwerk Groene Bureaus  
Herman Limpens, Zoogdierverseniging

Reinier Meijer, BügelHajema  
Rienk Noordhuis, De Groene Ruimte  
Dirk van Pijkeren, Laneco  
Ewoud van der Ploeg, Koeman en Bijkerk  
Jasper Schut, Altenburg & Wymenga  
Hester Soomers, Taken  
Martijn Stevens, Arcadis  
Harper Tromp, DLG  
Daniel Tuitert, Grontmij  
Peter Twisk, Regelink Ecologie & Landschap  
Marc van der Valk, Bureau Waardenburg

### **Bestuur**

Johan Burger, ATKB (voorzitter), André de Bonte, Aequator (bestuurslid), Martien Meijer, Bureau Waardenburg (bestuurslid), Dirk van Pijkeren, Laneco (penningmeester), Johannes Regelink, Regelink Ecologie & Landschap (bestuurslid), Margreet ter Steege, Buro Bakker (bestuurslid) en Lennart Turlings, Witteveen+Bos Raadgevend Ingenieurs (bestuurslid) vormen het bestuur. Bas van Leeuwen, Second Opinion, voert het secretariaat.

Het bestuur vergaderde in 2013 vier keer. Email werd veelvuldig ingezet om discussies te voeren en besluiten te nemen.

Lidia Gerrits en Reinier Meijer traden in 2013 reglementair af en André de Bonte Johannes Regelink traden toe. De wijziging was aanleiding voor een inventarisatie van de persoonlijke doelen die de bestuursleden voor hun bestuurslidmaatschap stellen. Als doelen kwamen daarbij naar voren:

- kwaliteit van de leden bevorderen door met elkaar een informele vereniging te vormen;
- de leden elkaar op informele basis laten vinden en de mogelijkheid bieden om met elkaar inhoudelijk te sparren.
- het stimuleren van oplossingsgericht werken: ecologie een plek geven in de maatschappij door onbetwiste adviezen uit te brengen;
- een professionele werkwijze van ecologen bevorderen;
- samenwerking tussen leden bevorderen zodat ook kleinere bureaus grotere opdrachten kunnen verwerven;
- aandacht voor de positie van kleine en specialistische bureaus;
- paraplu zijn voor anderen zodat die initiatieven kunnen nemen;
- ook aandacht geven aan onderwerpen die niet direct aan natuurwetgeving zijn verbonden;
- versterken van de rol van adviesbureaus bij besluitvorming over natuur;
- adviesbureaus als collectief benaderbaar maken voor anderen;
- bureaus een collectieve inbreng laten hebben in discussies;
- het op de kaart zetten van het Netwerk Groene Bureaus als brancheorganisatie.

### **Jaarlijkse ledenvergadering**

De ledenvergadering dankte de aftredende bestuursleden bij monde van Johan Burger voor hun bestuursactiviteiten. Lidia Gerrits leverde vanuit een gedegen kennis van de praktijk een no-nonsense inbreng in het bestuur en daarbuiten. Zij was betrokken bij onderwijs, natuurwetgeving, de Regiegroep N200) en bij GaN-discussies. Reinier Meijer verdiende zijn sporen onder meer met het Vleermuisprotocol, de kwaliteitsbeoordeling bij de aanmelding van nieuwe leden, kennis van wetgeving en het leggen van relaties met het onderwijs.

André de Bonte (categorie multidisciplinair bureau) en Johannes Regelink (categorie ecologisch bureau) werden benoemd tot bestuurslid van het Netwerk Groene Bureaus.

De ledenvergadering besprak de kwaliteit van advisering, de kwaliteit bij aanbestedingen, de evaluatie van de soortenstandaards, de pilot voor het gebruik van de Nationale Databank Flora en Fauna, het invoerportaal Waarneming Pro, de wervingscampagne van het Netwerk, de voortgang van de werkgroepen, het instellen van de werkgroep 'veilig werken' en de organisatie van sociale activiteiten binnen het Netwerk Groene Bureaus.

### **Wervingscampagne**

De wervingscampagne in 2013 met direct mailings en 'leden werven leden' verdubbelde het aantal aanmeldingen en vergrootte de naamsbekendheid van het Netwerk. De wervingscampagne was één van de prikkels die bureaus krijgen om zich aan te melden voor het lidmaatschap. Aanmeldingen blijken vooral gemotiveerd vanuit de aanbestedingseisen die opdrachtgevers stellen. De wervingsactie wordt in 2014 voortgezet.

### **Financiën**

De penningmeester werd decharge verleend voor het jaar 2012, op voorstel van de kascommissie bestaande uit Haico van der Burgt (ECOquickscan) en Martijn Perk (Koenders & Partners).

### **Bekendheid van het Netwerk Groene Bureaus**

De bekendheid van de vereniging neemt verder toe. In toenemende mate wordt het Netwerk benaderd voor informatie over het groene werkveld en benut om bijvoorbeeld informatie over (voorgenomen) beleid, uitnodigingen voor bijeenkomsten en stageverzoeken te verspreiden. Aan potentiële leden en anderen werd informatie over het Netwerk verstrekt.

Het Netwerk bracht tien persberichten en aankondigingen uit. Ook in 2013 werd binnen het Netwerk de nieuwsbrief verspreid.

In september 2013 adverteerde het Netwerk in de Studiespecial Biologie VWO voor voorlichting van scholieren over biologie studeren. De special is verspreid onder docenten biologie van middelbare scholen, alle NIBI leden en op de NIBI-onderwijsconferentie voor biologiedocenten in het voortgezet onderwijs in januari 2014 met 600 deelnemers. Een vergelijkbare advertentie is in voorbereiding voor de Studiespecial Biologie HAVO.

### **Website**

Via [www.netwerkgroenebureaus.nl](http://www.netwerkgroenebureaus.nl) is informatie over de activiteiten van het Netwerk beschikbaar. De website van het Netwerk Groene Bureaus heeft een ledengedeelte met daarop onder meer verslagen van themabijeenkomsten, de interne nieuwsbrieven, de gedragscode, het vleermuisprotocol, de brochure van het Netwerk, info over het aanvragen van machtigingen, verslagen van ledenvergaderingen, jaarverslagen, logo's van het NGB (voor opname in briefpapier of website), het huishoudelijk reglement en de statuten. Het Netwerk is actief op LinkedIn (besloten groep Netwerk Groene Bureaus).



## Netwerk Groene Bureaus in het kort

Het Netwerk Groene Bureaus, brancheorganisatie voor groene adviesbureaus, staat voor kwaliteitsbevordering en belangenbehartiging. Voor individuele bureaus én voor de branche als geheel. Het Netwerk verbindt tweederde van de bij adviesbureaus werkende ecologische adviseurs.

### kwaliteit in advisering

#### kwaliteitsborging

- gedragscode als kwaliteitsnorm
- kwaliteitsborging met een klachtenprocedure
- ethisch consult bij dilemma's

#### bron van kennis

- themabijeenkomsten voor kennisdeling
- discussies op basis van de praktijk
- informatie over actuele ontwikkelingen
- ontwikkelen van nieuwe werkwijzen

### belangenbehartiging

#### samen sta je sterk

- contacten om samenwerking aan te gaan
- steun bij problematische aanbestedingen
- steun bij oneerlijke concurrentie

#### spreekbuis en lobby

- overheden inzicht bieden in de praktijk
- opdrachtgevers inzicht bieden in aanbesteden
- de maatschappij inzicht bieden in de betekenis van advisering

NGB

### sociale verbinding

- collega's met dezelfde vragen en ervaringen spreken
- je deel weten van het grotere geheel

### bedrijfsvoering

- voeren van het kwaliteitskenmerk NGB
- bureauvermelding op de NGB-website
- gebruik van collectieve ontheffingen